|  |  |
| --- | --- |
|  | *Приложение*  *к Инструкции о порядке проведения ежегодного районного смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в организациях Пинского района* |

*Форма*

СПРАВКА

об оценке показателей состояния условий и охраны труда

в\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(полное наименование организации, ведомственная принадлежность)

за \_\_\_\_\_\_\_\_\_ год

1. Место нахождения (почтовый адрес) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. Телефон, факс \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3. Адрес электронной почты \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4. Организационно-правовая форма \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5. Основной вид деятельности\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

6. Форма собственности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

7. Наименование выпускаемой продукции (товаров, работ, услуг) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

8. Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность, фамилия, собственное имя,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

отчество (если таковое имеется)

9. Вышестоящая организация (при наличии) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

10. Начальник службы охраны труда (специалист по охране труда) либо привлеченное юридическое лицо (индивидуальный предприниматель), аккредитованное (аккредитованный) на оказание услуг в области охраны труда\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность, фамилия, собственное имя, отчество (если таковое \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

имеется), тел./факс, адрес электронной почты)

11. Председатель профсоюзного комитета (уполномоченное лицо по охране труда организации) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность, фамилия, собственное имя, отчество \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

если таковое имеется), тел./факс, адрес электронной почты)

12. Списочная численность работников на конец года (человек) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

13. Количество рабочих мест \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

14. Наличие профсоюзной организации и коллективного договора \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

15. Сведения о показателях состояния условий и охраны труда, их оценке.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | Единица измерения | Год, предшествующий отчетному | Отчетный год | Цифровой показатель | Оценка в баллах |
| Организация системы управления охраной труда | | | | | |
| 1. Система управления охраной труда: |  |  |  |  |  |
| внедрена – 1 балл; не внедрена – баллы не начисляются: |  | х | х |  |  |
| 1.1. применяется |  |  |  | х | х |
| 1.2. не применяется |  |  |  | х | х |
| 2. Система управления охраной труда: сертифицирована – 3 балла; не сертифицирована – баллы не начисляются: |  | х | х |  |  |
| 2.1. сертифицирована |  |  |  | х | х |
| 2.2. не сертифицирована |  |  |  |  |  |
| 3. Численность специалистов по охране труда либо наличие привлеченных юридических лиц (индивидуальных предпринимателей), аккредитованных на оказание услуг в области охраны труда: фактическая соответствует нормативной 100 % – 1 балл;  фактическая не соответствует нормативной (менее 100 %) – баллы не начисляются: | процентов | х | х |  |  |
| 3.1. нормативная | человек |  |  | х | х |
| 3.2. фактическая | человек |  |  | х | х |
| 4. Соответствие квалификации специалистов по охране труда требованиям постановления Министерства труда Республики Беларусь от 30 декабря 1999 г. № 159 «Об утверждении выпуска 1 Единого квалификационного справочника должностей служащих (ЕКСД) «Должности служащих для всех видов деятельности», выпуска 6 ЕКСД «Должности служащих, занятых в машиностроении и металлообработке», выпуска 33 ЕКСД «Должности служащих, занятых финансами, кредитом и страхованием» и выпуска 21 ЕКСД «Должности служащих, занятых геодезией и картографией»: соответствует 100 % – 1 балл;  соответствует менее 100% – баллы не начисляются: | процентов | х | х |  |  |
| 4.1. численность специалистов по охране труда, образование которых не соответствует квалификационным требованиям | человек |  |  | х | х |
| 4.2. удельный вес специалистов по охране труда, образование которых не соответствует квалификационным требованиям, от всех специалистов по охране труда | процентов |  |  | х | х |
| 5. Обеспеченность нормативной документацией в области охраны труда, в том числе инструкциями по охране труда для работников по всем профессиям и видам выполняемых работ: 100 % – 1 балл;  менее 100% – баллы не начисляются: | процентов | х | х |  |  |
| 5.1. количество инструкций по охране труда по профессиям | штук |  |  | х | х |
| 5.2. количество инструкций по охране труда по видам работ | штук |  |  | х | х |
| 6. Кабинет охраны труда (уголок по охране труда): при наличии кабинета охраны труда – 3 балла; при наличии уголка по охране труда – 2 балла; при отсутствии кабинета охраны труда (уголка по охране труда) – баллы не начисляются: |  | х | х |  |  |
| 6.1. наличие кабинета охраны труда | единиц, квадратных метров |  |  | х | х |
| 6.2. наличие уголка по охране труда | единиц, квадратных метров |  |  | х | х |
| 7. Прохождение обучения и проверки знаний по вопросам охраны труда руководителями, специалистами и другими работниками организации: 100 % – 1 балл;  менее 100 % – баллы не начисляются: | процентов | х | х |  |  |
| 7.1. прошедшие обучение и проверку знаний по вопросам охраны труда руководители, специалисты, другие работники организации | человек |  |  | х | х |
| 7.2. удельный вес прошедших обучение и проверку знаний по вопросам охраны труда руководителей, специалистов, других работников организации от общей численности работников, подлежащих прохождению проверки знаний | процентов |  |  | х | х |
| 8. Контроль за соблюдением работниками требований по охране труда, осуществляемый руководителем организации, должностными лицами, ответственными за организацию охраны труда, руководителями структурных подразделений, работниками службы охраны труда (специалистом по охране труда), представителями профессиональных союзов, в том числе общественными инспекторами по охране труда:  организован – 1 балл;  не организован – баллы не начисляются: |  | х | х |  |  |
| 8.1. организован контроль за соблюдением работниками требований по охране труда в соответствии с Инструкцией о порядке осуществления контроля за соблюдением работниками требований по охране труда в организации и структурных подразделениях, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 15 мая 2020 г. № 51 |  |  |  | х | х |
| 8.2. не организован |  |  |  | х | х |
| 9. Проведение дней охраны труда: проводятся – 1 балл;  не проводятся – баллы не начисляются: |  | х | х |  |  |
| 9.1. организовано (не организовано) проведение дней охраны труда в организации |  |  |  | х | х |
| 9.2. количество проведенных дней охраны труда |  |  |  | х | х |
| Работа по улучшению условий и охраны труда | | | | | |
| 10. Снижение удельного веса рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда по сравнению с предыдущим годом: за каждый процент сокращения – 3 балла: | процентов | х | х |  |  |
| 10.1. количество рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, приведенных в соответствие с требованиями санитарно-гигиенических нормативов | единиц |  |  | х | х |
| 10.2. количество рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых в соответствии с законодательством работникам предусмотрены компенсации по условиям труда | единиц |  |  | х | х |
| 10.3. удельный вес рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда к общему количеству рабочих мест | процентов |  |  | х | х |
| 11. Сокращение удельного веса работников, занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда по сравнению с предыдущим годом: за каждый процент сокращения – 3 балла: | процентов | х | х |  |  |
| 11.1. численность работников, условия труда которых приведены в соответствие с требованиями санитарно-гигиенических нормативов | человек |  |  | х | х |
| 11.2. численность работников, занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых в соответствии с законодательством работникам предусмотрены компенсации по условиям труда | человек |  |  | х | х |
| 11.3. удельный вес работников, занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда | процентов |  |  | х | х |
| 12. Удельный вес рабочих мест, аттестованных по условиям труда, от общего числа рабочих мест, подлежащих аттестации: 100% – 3 балла;  менее 100 % – баллы не начисляются | процентов | х | х |  |  |
| 13. Выполнение плана мероприятий по охране труда, разработанного в соответствии с постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 ноября 2013 г. № 111 «Об утверждении Инструкции о порядке планирования и разработки мероприятий по охране труда»: 100 % выполнения – 1 балл;  менее 100 % – баллы не начисляются (мероприятия, утратившие необходимость их выполнения в течение года и исключенные из плана мероприятий по охране труда в установленном порядке, невыполненными не считаются): | процентов | х | х |  |  |
| 13.1. количество запланированных мероприятий – всего |  |  |  | х | х |
| 13.2. из них выполнено |  |  |  | х | х |
| 13.3. запланировано средств на выполнение плана мероприятий – всего | белорусских рублей |  |  | х | х |
| 13.4. из них фактически израсходовано средств | белорусских рублей |  |  | х | х |
| 14. Израсходовано средств на охрану труда в расчете на одного работника: менее 10 базовых величин – баллы не начисляются;  10 базовых величин – 1 балл и за увеличение данной суммы на 1 базовую величину добавляется по 0,2 балла, но не более двух баллов в целом | базовых величин | х | х |  |  |
| 15. Израсходовано средств на охрану труда в расчете на одного работника | белорусских рублей |  |  | х | х |
| Профилактика производственного травматизма и профессиональной заболеваемости | | | | | |
| 16. Отсутствие несчастных случаев на производстве – 5 баллов |  | х | х |  |  |
| 17. Численность потерпевших при несчастных случаях на производстве – всего: | человек |  |  | х | х |
| 17.1. количество несчастных случаев со смертельным исходом | человек |  |  | х | х |
| 17.2. количество несчастных случаев со смертельным исходом, произошедших по вине нанимателя | человек |  |  | х | х |
| 17.3. количество несчастных случаев с тяжелым исходом | человек |  |  | х | х |
| 17.4. количество несчастных случаев с тяжелым исходом, произошедших по вине нанимателя | человек |  |  | х | х |
| 18. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма (количество потерпевших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в отчетном году к средней численности застрахованных в расчете на 1000 работников) по сравнению с предыдущим годом: от 0,1 до 1 – 1 балл;  от 1 до 5 – 2 балла;  на 5 и более – 3 балла: | коэффициент частоты | х | х |  |  |
| 18.1. численность потерпевших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом за год | человек |  |  | х | х |
| 18.2. средняя численность застрахованных лиц за год | человек |  |  | х | х |
| 19. Снижение коэффициента  частоты производственного травматизма со смертельным исходом (количество потерпевших со смертельным исходом за отчетный период на 1000 работников) по сравнению с предыдущим годом:  от 1 до 5 – 1 балл;  на 5 и более – 2 балла: | коэффициент частоты со смертельным исходом | х | х |  |  |
| 19.1. численность потерпевших при несчастных случаях на производстве со смертельным исходом за год | человек |  |  | х | х |
| 19.2. средняя численность застрахованных лиц за год | человек |  |  | х | х |
| 20. Не установлено профессиональных заболеваний – 2 балла.  Снижение уровня профессиональной заболеваемости (численность потерпевших, у которых впервые зарегистрированы профессиональные заболевания к средней численности застрахованных в расчете на 10 тыс. застрахованных) по сравнению с предыдущим годом – 1 балл: | процентов | х | х |  |  |
| 20.1. численность потерпевших, у которых впервые зарегистрированы профессиональные заболевания | человек |  |  | х | х |
| 20.2. средняя численность застрахованных лиц за год | человек |  |  | х | х |
| Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников | | | | | |
| 21. Обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты согласно нормам: 100% – 1 балл;  менее 100 % – баллы не начисляются | процентов | х | х |  |  |
| 22. Выполнение порядка выдачи и содержания средств индивидуальной защиты: выполняется – 1 балл;  не выполняется – баллы не начисляются |  | х | х |  |  |
| 23. Обеспеченность работников санитарно-бытовыми помещениями и устройствами: 100 % – 1 балл;  менее 100% – баллы не начисляются | процентов | х | х |  |  |
| 24. Охват работников, подлежащих прохождению в отчетном году периодических медицинских осмотров: 100 % – 1 балл;  менее 100 % – баллы не начисляются | процентов | х | х |  |  |
| 25. Проведение предсменного медицинского осмотра и освидетельствования на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения: организовано – 1 балл;  не организовано – баллы не начисляются |  | х | х |  |  |
| Оформление представленных материалов | | | | | |
| 26. Творческое оформление материалов, представленных на смотр-конкурс с использованием фото-, видеоматериалов, презентации, буклета: оформлено – 5 баллов;  не оформлено – баллы не начисляются |  | х | х |  |  |
| Итоговая оценка в баллах | | | | |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Руководитель организации  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  | | | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  | | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | |
| (наименование должности)  \_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_г. |  | | | (подпись) |  | | (фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) | |
|  | | |  |  | |  | |
| Председатель профсоюзного  комитета  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | |  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | |  | | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| (наименование должности)  \_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_г. | | |  | (подпись) | | |  | | (фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) |